



Agenda & Notulen MR-vergadering 16 januari 2023

Aanwezig:

<i>Oudergeleding MR</i>	: Saima, Sharifa, Naomi
<i>Teamleden MR</i>	: Suzanne, Yersica en Margo
<i>Voorzitter</i>	: Suzanne
<i>Notulist</i>	: Naomi
<i>Directie</i>	: Rob

Agenda

1. Mededeling algemeen.
2. Directie mededelingen.
3. Ingekomen mail; afschaffing voorrang Montessori onderwijs.

Notulen.

De notulen van de vorige keer zijn eveneens door Naomi gemaakt, maar die heeft ze maar gedeeltelijk terug kunnen vinden. Daarom ontbreken deze nu. Zij biedt daarvoor haar verontschuldiging aan en biedt aan om deze keer opnieuw te notuleren.

1. Algemene mededeling;

Aan de ouders die vragen hadden gesteld over de tht -datum van de uitgedeelde speculaas is een terugkoppeling geweest. Zij hebben hier positief op gereageerd. De speculaas bleek al (bijna) over datum te zijn toen deze in de winkel werd gekocht. Volgend jaar zal hier door school extra goed op gecontroleerd worden.

2. Directie mededelingen;

Tekorten en verzuim in het onderwijs

Dit blijft een actueel punt. Zowel landelijk als in Amsterdam staat het er niet zo best voor. Nieuwszender At5 heeft onderzoek gedaan en bleek dat er op 60 procent van de door hen onderzochte scholen te weinig leerkrachten waren. Suzanne was vanmiddag bij het samenwerkingsverband en hoorde daar dat het tekort aan leerkrachten nog steeds oploopt. Op de Regenboog gaat het tot nu toe nog steeds goed maar je bent als school wel kwetsbaar bij langdurige

uitval. Het is de afgelopen periode gelukt om de griepgolf goed op te vangen. Een enkele keer moest een groep een dag(deel) vrij gegeven worden. Er wordt aan de oudergeleding gevraagd hoe zij dit ervaren en wat zij hier over terug krijgen van andere ouders. En zij beamen dat de ervaring is dat de ouders het heel erg mee vinden vallen, en dat er ook weinig tot niet geklaagd wordt.

Stand van zaken ziek personeel;

Silvia is bezig te re-integreren, maar is nog beperkt inzetbaar. Dit vraagt veel van het team omdat zij een deel van haar taken nu opvangen.

Petra is voor een groot deel hersteld, maar nog niet volledig; ook hier vangen de leerkrachten taken van haar op.

Joke is nog herstellende.

(meerjaren) begroting ;

De MR heeft de exploitatie 2023-2027 ontvangen.

De begroting is dit jaar overgegaan van schooljaar naar kalenderjaar. Het bestuur werkte met beide systemen naast elkaar, maar dat was verwarrend. Nu is er dus alleen nog een begroting over kalenderjaren.

Wat opvalt is dat de eindresultaten in de jaren 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 nogal van elkaar verschillen; het ene jaar is er veel meer geld over dan het andere jaar. Deels hangt dit samen met extra subsidies die scholen soms krijgen, zoals de NPO-subsidie om leervertragingen ten gevolge van minder onderwijs in coronatijd in te halen. Ook is er overgegaan van de zgn 1-oktobertelling naar een telling op 1 februari van het aantal leerlingen op een school; dat kan meer geld opleveren voor een school.

In de begroting stond geen reserve. Alleen de stichting van de 30 ASKO-scholen heeft voor de accountant een reserve, de afzonderlijke scholen dus formeel niet. Toch kun je volgens een bepaalde formule wel berekenen wat een school jaarlijks aan reserve moet hebben en dat doet het bestuur ook. De Regenboog heeft voor het jaar 2022-2023 een hogere reserve dan noodzakelijk. Met de controller van het bestuur wordt een afspraak gemaakt voor een beter inzicht hoe die reserves de afgelopen drie jaar zijn opgebouwd. Een vraag is ook of de school haar te veel aan reserve mag besteden en wat daarvoor de procedure is.

Met betrekking tot de afschrijvingen is het zo dat een school jaarlijks de afschrijving van bv meubilair spaart om aan het einde van een afschrijvingstermijn nieuw meubilair te kunnen komen.

- Saima van de oudergeleding zou graag de balans nog willen inzien. Het overzicht waar de reserves en afschrijvingen (bezittingen/schulden) in staan. Voor de aankomende jaren ziet het er voor de Regenboog financieel positief uit. Scholen uit zogenaamde achterstandswijken krijgen extra gelden. Of dit zo blijft (voor De Regenboog) is niet duidelijk.
- Rob geeft verder aan dat de vervanging van langdurig zieke leerkrachten de eerste 14 dagen door de school moest worden betaald en daarna door het bestuur; scholen deden daarvoor jaarlijks een afdracht aan het bestuur. Van augustus 2022 moeten scholen de vervangingen van langdurig zieke leerkrachten volledig zelf bekostigen, mar hoeven ook geen afdracht meer te doen aan het bestuur.
- Verder is te zien dat de kosten voor wat betreft personeel verder dalen. Dit heeft te maken met het feit dat als er mensen met pensioen gaan er jongere en relatief dus ook goedkopere mensen voor terug komen.

Schoolplan;

Momenteel is het zo dat er eenmaal per 4 jaar een schoolplan ingediend moet worden. Sinds 2017 mag dit echter ook jaarlijks. Momenteel is het zo dat het bestuur het nog eens per 4 jaar aanhoudt. In deze plannen staat heel veel informatie die al bekend is. De Regenboog wil liever een plan maken waar actuele informatie (ook) in verwerkt is. De ervaring leert dat er in 4 jaar veel gebeurt en dat dit dus niet altijd al in het 4 jaren plan staat. Door het schrijven van een jaarplan kan men veel meer

anticiperen op actualiteiten. Hierdoor kan je het plan dus ook makkelijker bijstellen en schakelen hierin.

De school gaat bij het bestuur de vraag indienen tot het maken van een jaarplan. Zij willen de informatie die vast ligt, bijvoorbeeld over het montessori-concept, niet iedere vier jaar opnieuw op hoeven te schrijven. Een jaarplan met een evaluatie van het vorige jaar en de plannen voor het komende jaar is dynamischer en teamleden voelen zich daarbij veel meer betrokken.

Er wordt gevraagd of de MR kan instemmen hiermee. Het plan moet in augustus klaar zijn.

Momenteel is de school hier over in gesprek met het bestuur. Over 2 vergaderingen zal dit dan ook terug komen op de agenda van de MR. De MR geeft aan het eens te zijn met het verzoek tot indienen van een jaarplan door de school. Dit besluit zal doorgegeven worden aan het bestuur. (B)

Verder is het zo dat er voor de kerstvakantie een enquête is gehouden onder de leerlingen in de bovenbouw over de tevredenheid. Dit punt komt de volgende keer terug op de agenda. Deze maand zal er ook voor de ouders een tevredenheid enquête gehouden worden, en daarna ook voor het team.

De resultaten hiervan komen terug in de vergadering daarop volgend. Het schoolplan zal ook terug komen op de agenda van de eerst volgende vergadering.

3. Ingekomen mail; afschaffing voorrang Montessori onderwijs.

Er is een mail binnengekomen bij de MR van Gijs Habets. De mail gaat over de afschaffing van de voorrang voor kinderen die van het Montessori basisschool onderwijs komen en naar het middelbaar Montessori onderwijs willen. De mail bleek bij enkele MR leden in de spambox terecht te zijn gekomen. School werd ook een beetje overvallen door de mail waarin het verzoek staat om een petitie te ondertekenen. Aan de MR wordt nu de vraag voorgelegd of de petitie door gestuurd moet worden naar de ouders?

De MR geeft aan van wel maar dan alleen naar de ouders van de bovenbouw. Dan kunnen ouders zelf beslissen of ze de petitie willen ondertekenen of niet. (B)

Rondvraag;

Yersica; kunnen de data dat de MR vergadert wat verder vooruit gepland worden zodat ze hier rekening mee kan houden in haar agenda.

Suzanne geeft aan morgen een planning te zullen sturen. De maandag om 19.00 uur heeft de voorkeur als dag en tijd van een ieder.

Rob; als reminder voor zichzelf de directie mededelingen minimaal 1 week van te voren naar de MR mailen.